Secawo

Fairservice Care Limited PLUS Sp.k.

Regulamin wynagradzania w okresie świąt Bożego Narodzenia 2026 i Nowego Roku 2027

§1

Niniejszy regulamin (dalej „Regulamin") określa zasady naliczania wynagrodzenia za pracę w dni świąteczne w 2026 roku. Regulamin dotyczy naliczania wynagrodzenia dla osób współpracujących z Fairservice Care Limited PLUS Sp.k. lub z innym powiązanym podmiotem (zwanymi dalej: Organizatorem), oraz warunki wypłaty dodatkowego wynagrodzenia.

§2

Osobami uprawnionymi do otrzymania wynagrodzenia za okres świąteczny wypadający na czas Bożego Narodzenia 2026 i Nowego Roku 2027 są wyłącznie osoby świadczące usługi opieki na rzecz Organizatora w co najmniej dwóch dniach z dni świątecznych określonych w §3.

§3

Za dni świąteczne objęte dodatkowym wynagrodzeniem uznaje się dni: Pierwszy i drugi dzień świąt Bożego Narodzenia, Nowy Rok oraz Trzech Króli (odpowiednio: 25.12.2026, 26.12.2026, 01.01.2027 oraz 06.01.2027).

§4

Za każdy z wymienionych dni świątecznych w §3 niniejszego Regulaminu wynagradzany jest zgodnie z umową zawartą z Organizatorem, w kwocie 50,6 netto euro.

§5

Od dnia 15.12.2026 r. zostanie naliczana dodatkowa jednorazowa premia świąteczna, zależna od liczby dni nieprzerwanego świadczenia usług opieki na rzecz Organizatora, która wynosi:

Ilość dni świadczenia usług opieki	**Wartość premii**
30 dni	100 € netto
42 dni	200 € netto
60 dni	300 € netto
90 dni	400 € netto

1. W przypadku polecenia przez osobę objętą niniejszym Regulaminem innej, nowej dla Organizatora osoby, która przez okres co najmniej 42 dni nieprzerwanie będzie świadczyć na rzecz Organizatora usługi opiekuńcze, osoba polecająca otrzyma dodatkowe **100€ netto premii**

2. Dodatkowe Wynagrodzenie określone w §5 ust. 1 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy w miesiącu następującym po miesiącu, w którym zakończy się 42 dniowy okres realizacji zlecenia osoby poleconej, pod warunkiem obowiązywania umowy zlecenia osoby polecającej w dniu, w którym okres ten minie. Jeśli osoba polecająca w dniu przepracowania przez osobę poleconą nie będzie miała aktywnej umowy z Organizatorem,

premia określona w § 5 ust. 1 nie będzie przyznana.

3. W przypadku osób, które rozpoczną świadczenie usługi po 15.12.2026 r. przy czym będą realizować zlecenie w okresie świątecznym, Organizator zastrzega prawo indywidualnego decydowania o możliwości podlegania pod warunki niniejszego regulaminu.

§6

Aby otrzymać dodatkową premię świąteczną należy spełnić określone warunki:

a) należy świadczyć w ramach podjętego zlecenia usługę nieprzerwanie przez 30 dni, 42 dni, 60 dni lub 90 dni;

b) premia świąteczna nie przysługuje w przypadku jakiegokolwiek naruszenia warunków umowy oraz regulaminu przyznawania premii świątecznej.

Przerwy w realizacji zlecenia spowodowane przez czynniki lub zdarzenia niezależne od Uczestnika (np. śmierć podopiecznego, rezygnacja klienta z usług Organizatora.) nie wpływają na możliwość uzyskania premii świątecznej, jednakże w takim wypadku warunkiem jej nabycia jest kontynuowanie współpracy poprzez podjęcie kolejnego zlecenia nie później niż w ciągu 3 dni od zaprzestania świadczenia wcześniejszej usługi.