

Regulamin wynagradzania w okresie wakacyjnym

§1

Niniejszy regulamin (dalej „Regulamin”) określa zasady naliczania wynagrodzenia za dni wakacyjne w roku 2025. Regulamin dotyczy naliczania wynagrodzenia dla osób współpracujących z Fairservice Care Limited EU Sp.k. lub z innym powiązanym podmiotem (zwanymi dalej: Organizatorem), oraz warunki wypłaty dodatkowego wynagrodzenia.

§2

Osobami uprawnionymi do otrzymania wynagrodzenia za okres wakacyjny są wyłącznie osoby świadczące usługi opieki na rzecz Organizatora od dnia **15.06.2025r.** oraz przebywające na zleceniu nie krócej, niż do dnia **31.07.2025.**

§3

Ilość dni świadczenia usług opieki	Wartość premii
30 dni	60 € netto
42 dni	75 € netto
60 dni	165 € netto
90 dni	265 € netto
120 dni	300 € netto

1. Dodatkowy bonus wypłacany jest wraz z wynagrodzeniem przy spełnieniu jednego z następujących warunków:
 - a) W okresie od **15.06.2025 do 15.07.2025** roku rozpoczną świadczenie Usługi Opieki i usługi te świadczyć będą nieprzerwanie przez okres **30** dni przysługuje **dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 60 euro netto.**
 - b) W okresie od **15.06.2025 do 15.07.2025** roku rozpoczną świadczenie Usługi Opieki i usługi te świadczyć będą nieprzerwanie przez okres **42** dni przysługuje **dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 75 euro netto.**
 - c) W okresie od **15.06.2025 do 15.07.2025** roku rozpoczną świadczenie Usługi Opieki i usługi te świadczyć będą nieprzerwanie przez okres **60** dni przysługuje **dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 165 euro netto.**
 - d) W okresie od **15.06.2025 do 15.07.2025** roku rozpoczną świadczenie Usługi Opieki i usługi te świadczyć będą nieprzerwanie przez okres **90** dni przysługuje **dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 265 euro netto.**
 - e) W okresie od **15.06.2025 do 15.07.2025** roku rozpoczną świadczenie Usługi Opieki i usługi te świadczyć będą nieprzerwanie przez okres **120** dni przysługuje **dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 300 euro netto.**

2. W przypadku przerwania świadczenia usługi z przyczyn nieleżących po stronie osoby świadczącej Usługę Opieki, dodatkowe wynagrodzenie przysługuje pod warunkiem, że przerwa w świadczeniu tejże usługi nie będzie trwała dłużej niż 3 dni.
3. W przypadku polecenia przez osobę objętą niniejszym Regulaminem innej, nowej dla Organizatora osoby, która przez okres co najmniej 42 dni nieprzerwalnie będzie świadczyć na rzecz Organizatora usługi opiekuńcze, osoba polecająca otrzyma dodatkowe **100€** netto premii
4. Dodatkowe Wynagrodzenie określone w § 4 ust. 3 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy w miesiącu następującym po miesiącu, w którym zakończy się 42 dniowy okres realizacji zlecenia osoby polecanej, pod warunkiem obowiązywania umowy zlecenia osoby polecającej w dniu, w którym okres ten minie. Jeśli osoba polecająca w dniu przepracowania przez osobę poleconą nie będzie miała aktywnej umowy z Organizatorem, premia określona w § 4 ust. 3 nie będzie przyznana.
5. W przypadku osób, które rozpoczną świadczenie usługi przed 15.06.2025r. przy czym będą realizować zlecenie w okresie wakacyjnym, Organizator zastrzega prawo indywidualnego decydowania o możliwości podlegania pod warunki niniejszego regulaminu.

§ 4

„Premia Wakacyjna 2025” wypłacana będzie przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Uczestnika w Umowie zlecenia zawartej z Organizatorem po zakończeniu zlecenia, razem z ostatnim wynagrodzeniem należnym za to zlecenie.



Fairservice Care Limited EU Sp.k.