

## Regulamin wynagradzania w okresie świąt Wielkanocy 2025

### §1

Niniejszy regulamin (dalej „Regulamin”) określa zasady naliczania wynagrodzenia za dni Świąt Wielkanocnych w roku 2025. Regulamin dotyczy naliczania wynagrodzenia dla osób współpracujących z Fairservice Care Limited EU Sp.k. lub z innym powiązaniem podmiotem (zwanymi dalej: Organizatorem), oraz warunki wypłaty dodatkowego wynagrodzenia.

### §2

Osobami uprawnionymi do otrzymania wynagrodzenia za okres świąteczny wypadający na czas Wielkanocy 2025 są wyłącznie osoby świadczące usługi opieki na rzecz Organizatora w dni świąteczne określone w §3 oraz przebywające na zleceniu nie krócej, niż do dnia 23-04-2025

### §3

Za dni świąteczne objęte dodatkowym wynagrodzeniem uznaje się dni:

Pierwszy i drugi dzień świąt Wielkanocy odpowiednio: 20.04.2025, 21.04.2025.

Za każdy z wymienionych dni świątecznych, zgodnie z zawartą umową zlecenia, wypłacane jest wynagrodzenie w wysokości 50,60 euro netto

### §4

Ilość dni świadczenia usług opieki	Wartość premii
42 dni	151,20 € netto
60 dni	251,20 € netto
90 dni	301,20 € netto

1. Dodatkowy bonus wypłacany jest wraz z wynagrodzeniem przy spełnieniu jednego z następujących warunków:
  - a) W okresie od **12.03.2025 do 19.04.2025** roku rozpoczną świadczenie Usługi Opieki i usługi te świadczyć będą nieprzerwanie przez okres **42 dni nie krócej niż do dnia 23 kwietnia 2025** przysługuje **dotaddkowe wynagrodzenie** w wysokości **50 euro netto**.
  - b) W okresie od **22.02.2025 do 19.04.2025** roku rozpoczną świadczenie Usługi Opieki i usługi te świadczyć będą nieprzerwanie przez okres **60 dni nie krócej niż do dnia 23 kwietnia 2025** przysługuje **dotaddkowe wynagrodzenie** w wysokości **150 euro netto**.
  - c) W okresie od **23.01.2025 do 19.04.2025** roku rozpoczną świadczenie Usługi Opieki i usługi te świadczyć będą nieprzerwanie przez okres **90 dni nie krócej niż do dnia 23 kwietnia 2025** przysługuje **dotaddkowe wynagrodzenie** w wysokości **200 euro netto**
  - d) W wypadku przerwania świadczenia usługi, z przyczyn nieleżących po stronie osoby świadczącej usługę opieki, dotaddkowe wynagrodzenie przysługuje pod warunkiem, że przerwa w świadczeniu usługi, nie będzie trwała dłużej niż 3 dni i nie będzie przypadła na dni świąteczne wymienione w §3.
  - e) W przypadku polecenia przez osobę objętą niniejszym Regulaminem innej, nowej dla Organizatora osoby, która przez okres co najmniej 30 dni będzie świadczyć na rzecz Organizatora usługi opiekuńcze, osoba polecająca otrzyma dotaddkowe **100 € netto premii**.

**§5**

1. Wynagrodzenie za okres świąteczny, wypadający na dni: 20.04.2025, 21.04.2025 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy w okresie do 15 maja 2025 roku.
2. Dodatkowe Wynagrodzenie określone w § 4 ust. 1 lit. a) wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy nie później niż do dnia 13 czerwca 2025 roku.  
Dodatkowe Wynagrodzenie określone w § 4 ust. 1 lit. b) wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy nie później niż do dnia 14 lipca 2025 roku.  
Dodatkowe Wynagrodzenie określone w § 4 ust. 1 lit. c) wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy nie później niż do dnia 14 sierpnia 2025 roku.
3. Dodatkowe Wynagrodzenie określone w § 4 ust. 1 lit. e) wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy w miesiącu następującym po miesiącu, w którym zakończy się 30 dniowy okres realizacji zlecenia osoby polecanej, pod warunkiem obowiązywania umowy zlecenia osoby polecającej w dniu, w którym okres ten minie. Jeśli osoba polecająca w dniu przepracowania przez osobę poleconą nie będzie miała aktywnej umowy z Organizatorem, premia określona w § 4 ust. 1 lit. c) nie będzie przyznana.