

## Regulamin wynagradzania w okresie świąt Bożego Narodzenia 2024 i Nowego Roku 2025

### §1

Niniejszy regulamin (dalej „Regulamin”) określa zasady naliczania wynagrodzenia za pracę w dni świąteczne dla osób realizujących zlecenia w okresie od 20.11.2024 do 20.03.2025. Regulamin dotyczy naliczania wynagrodzenia dla osób współpracujących z Fairservice Care Limited Sp. k. lub z innym powiązaniem podmiotem (zwanymi dalej: Organizatorem), oraz warunki wypłaty dodatkowego wynagrodzenia.

### §2

Osobami uprawnionymi do otrzymania wynagrodzenia za okres świąteczny wypadający na czas Bożego Narodzenia 2024 i Nowego Roku 2025 są wyłącznie osoby świadczące usługi opieki na rzecz Organizatora w przynajmniej jednym z dni świątecznych określonych w §3.

### §3

Za dni świąteczne objęte dodatkowym wynagrodzeniem uznaje się dni:

Pierwszy i drugi dzień świąt Bożego Narodzenia, Nowy Rok oraz Trzech Króli (odpowiednio: **25.12.2024**, **26.12.2024**, **01.01.2025** oraz **06.01.2025**).

### §4

Za każdy z wymienionych dni świątecznych w §3 niniejszego Regulaminu wynagradzany jest zgodnie z umową zawartą z Organizatorem, w kwocie **60,00 euro** brutto.

### §5

W przypadku rozpoczęcia świadczenia usługi między **06.12.2024** a **20.12.2024** przysługuje dodatkowa jednorazowa premia świąteczna, zależna od liczby dni nieprzerwanego świadczenia usług opieki na rzecz Organizatora, która wynosi:

**100 euro netto za 32 dni**

W przypadku rozpoczęcia świadczenia usługi między **20.11.2024** a **20.12.2024** przysługuje dodatkowa jednorazowa premia świąteczna, zależna od liczby dni nieprzerwanego świadczenia usług opieki na rzecz Organizatora, która wynosi:

**200 euro netto za 60dni**

**350 euro netto za 90 dni**

Uczestnikami objętymi niniejszym regulaminem są osoby, które zawrą z Organizatorem umowę zlecenia w okresie od **20.11.2024 do 20.12.2024** r., oraz w ramach zawartej umowy rozpoczną świadczenie usług opieki na terenie Niemiec, nie później niż do dnia 20.12.2024 włącznie i będą świadczyły usługę opieki na terenie Niemiec nieprzerwanie przez **32 dni (przy rozpoczęciu zlecenia najpóźniej w dn., 06.12.2024), 30, 60 lub 90 dni**. Niniejszy regulamin obejmuje również osoby, które zawarły z Organizatorem umowę wcześniej, a w okresach wskazanych w §7 niniejszego Regulaminu świadczyły usługi na rzecz Organizatora zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu. Pozostałe zasady wynagradzania zostały ujęte w punkcie §3 i §4 niniejszego regulaminu.

## §6

W przypadku polecenia przez osobę objętą niniejszym Regulaminem innej, nowej dla Organizatora osoby, która przez okres co najmniej 30 dni będzie świadczyć na rzecz Organizatora usługi opiekuńcze, osoba polecająca otrzyma dodatkowe **100 euro netto premii**.

W przypadku polecenia przez osobę objętą niniejszym Regulaminem innej, nowej dla Organizatora rodziny do opieki, która przez okres co najmniej 30 dni będzie zobowiązana usługami opiekuńczymi, osoba polecająca otrzyma dodatkowe **250 euro netto premii**. Rodzina polecana musi być zobowiązana umową z Organizatorem podpisaną w okresie od 20.11.2024 do 31.12.2024.

## §7

Aby otrzymać dodatkową premię świąteczną należy spełnić określone warunki:

- A) rozpoczęcie zlecenia nie może nastąpić później aniżeli 20.12.2024 roku;
  - B) należy świadczyć w ramach podjętego w okresie od 20.11.2024 do 20.12.2024 zlecenia usługę przez 30 (32), 60 dni lub 90 dni;
  - C) należy dotrzymać warunków umowy zawartej z Organizatorem. W szczególności, premia świąteczna nie będzie przysługiwać osobom, które nie dotrzymają warunków umowy zawartej z Organizatorem.
- Przerwy w realizacji zlecenia spowodowane przez czynniki lub zdarzenia niezależne od Uczestnika (np. śmierć podopiecznego, rezygnacja klienta z usług Organizatora.) nie wpływają na możliwość uzyskania premii wakacyjnej, jednakże w takim wypadku warunkiem jej nabycia jest kontynuowanie współpracy poprzez podjęcie kolejnego zlecenia nie później niż w ciągu 10 dni od zaprzestania świadczenia wcześniejszej usługi.

## §8

Wynagrodzenie za okres świąteczny, wypadający na dni: 25 i 26.12.2024 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy w okresie do 14 stycznia 2025 roku wraz z wynagrodzeniem podstawowym.

Wynagrodzenie za okres świąteczny, wypadający na dzień 01.01.2025 wypłacany będzie przelewem na rachunek bankowy w okresie do 14 lutego 2025 roku wynagrodzeniem podstawowym.

Dodatkowe Wynagrodzenie określone w §5 i §6 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy do dnia 14 marca lub kwietnia 2025 roku wynagrodzeniem podstawowym.