

Regulamin wynagradzania w okresie świąt Bożego Narodzenia 2023 i Nowego Roku 2024

§1

Niniejszy regulamin (dalej „Regulamin”) określa zasady naliczania wynagrodzenia za pracę w dni świąteczne dla osób realizujących zlecenia w okresie od 15.11.2023 do 13.03.2024. Regulamin dotyczy naliczania wynagrodzenia dla osób współpracujących z Secawo Opieka Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. lub z innym powiązany podmiotem (zwanymi dalej: Organizatorem), oraz warunki wypłaty dodatkowego wynagrodzenia.

§2

Osobami uprawnionymi do otrzymania wynagrodzenia za okres świąteczny wypadający na czas Bożego Narodzenia 2023 i Nowego Roku 2024 są wyłącznie osoby świadczące usługi opieki na rzecz Organizatora w przynajmniej jednym z dni świątecznych określonych w §3.

§3

Za dni świąteczne objęte dodatkowym wynagrodzeniem uznaje się dni:
Pierwszy i drugi dzień świąt Bożego Narodzenia, Nowy Rok oraz Trzech Króli (odpowiednio: **25.12.2023**, **26.12.2023**, **01.01.2024** oraz **06.01.2024**).

§4

Za każdy z wymienionych dni świątecznych w §3 niniejszego Regulaminu wynagradzany jest zgodnie z umową zawartą z Organizatorem, w kwocie **60,00 euro brutto**.

§5

W przypadku rozpoczęcia świadczenia usługi między **15.11.2023** a **15.12.2023** przysługuje dodatkowa jednorazowa premia świąteczna, zależna od liczby dni nieprzerwanego świadczenia usług opieki na rzecz Organizatora, która wynosi:

150 euro netto za 60 dni
250 euro netto za 90 dni.

Uczestnikami objętymi niniejszym regulaminem są osoby, które zawrą z Organizatorem umowę zlecenia w okresie od **15.11.2023 do 15.12.2023** r., oraz w ramach zawartej umowy rozpoczną świadczenie usług opieki na terenie Niemiec, nie później niż do dnia 15.12.2023 włącznie i będą świadczyły usługę opieki na terenie Niemiec nieprzerwanie przez **60 lub 90 dni**. Niniejszy regulamin obejmuje również osoby, które zawarły z Organizatorem umowę wcześniej, a w okresach wskazanych w §7 niniejszego Regulaminu świadczyły usługi na rzecz Organizatora zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu. Pozostałe zasady wynagradzania zostały ujęte w punkcie §3 i §4 niniejszego regulaminu.

§6

W przypadku polecenia przez osobę objętą niniejszym Regulaminem innej, nowej dla Organizatora osoby, która przez okres co najmniej 30 dni będzie świadczyć na rzecz Organizatora usługi opiekuńcze, osoba polecająca otrzyma dodatkowe **100 euro netto premii**.

W przypadku polecenia przez osobę objętą niniejszym Regulaminem innej, nowej dla Organizatora rodziny do opieki, która przez okres co najmniej 30 dni będzie zobowiązania usługami opiekuńczymi, osoba polecająca otrzyma dodatkowe **100 euro netto premii**. Rodzina polecana musi być zobowiązana umową z Organizatorem podpisaną w okresie od 15.11.2023 do 31.12.2023.

§7

Aby otrzymać dodatkową premię świąteczną należy spełnić określone warunki:

A) rozpoczęcie zlecenia nie może nastąpić później aniżeli 15.12.2023 roku;
B) należy świadczyć w ramach podjętego w okresie od 15.11.2023 do 15.12.2023 zlecenia usługę przez 60 dni lub 90 dni;

C) należy dotrzymać warunków umowy zawartej z Organizatorem. W szczególności, premia świąteczna nie będzie przysługiwać osobom, które nie dotrzymają warunków umowy zawartej z Organizatorem.

Przerwy w realizacji zlecenia spowodowane przez czynniki lub zdarzenia niezależne od Uczestnika (np. śmierć podopiecznego, rezygnacja klienta z usług Organizatora.) nie wpływają na możliwość uzyskania premii wakacyjnej, jednakże w takim wypadku warunkiem jej nabycia jest kontynuowanie współpracy poprzez podjęcie kolejnego zlecenia nie później niż w ciągu 10 dni od zaprzestania świadczenia wcześniejszej usługi.

§8

Wynagrodzenie za okres świąteczny, wypadający na dni: 25 i 26.12.2023 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy w okresie do 14 stycznia 2024 roku.

Wynagrodzenie za okres świąteczny, wypadający na dzień 01.01.2024 wypłacany będzie przelewem na rachunek bankowy w okresie do 14 lutego 2024 roku.

Dodatkowe Wynagrodzenie określone w §5 i §6 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy do dnia 14 marca 2024 roku.

