

**Regulamin wynagradzania w okresie
Świąt Bożego Narodzenia 2022 i Nowego Roku 2023
(dotyczy jednorazowej premii za 60 dni)**

§1

Niniejszy regulamin (dalej „Regulamin”) określa zasady naliczania wynagrodzenia za pracę w dni świąteczne dla osób realizujących zlecenia w okresie od 15.11.2022 do 15.02.2023. Regulamin dotyczy naliczania wynagrodzenia dla osób współpracujących z Secawo Personel Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. lub z innym powiązaniem podmiotem (zwanymi dalej: Organizatorem), oraz warunki wypłaty dodatkowego wynagrodzenia.

§2

Osobami uprawnionymi do otrzymania wynagrodzenia za okres świąteczny wypadający na czas Bożego Narodzenia 2022 i Nowego Roku 2023 są wyłącznie osoby świadczące usługi opieki na rzecz Organizatora w przynajmniej jednym z dni świątecznych określonych w §3.

§3

Za dni świąteczne objęte dodatkowym wynagrodzeniem uznaje się dni:

Pierwszy i drugi dzień świąt Bożego Narodzenia, Nowy Rok oraz Trzech Króli (odpowiednio: **25.12.2022, 26.12.2022, 01.01.2023** oraz **06.01.2023**).

§4

Za każdy z wymienionych dni świątecznych w §3 niniejszego Regulaminu wynagradzany jest zgodnie z umową zawartą z Organizatorem, w kwocie **60,00 euro** brutto.

§5

W przypadku rozpoczęcia świadczenia usługi między **15.11.2022**, a **15.12.2022** przysługuje dodatkowa jednorazowa premia świąteczna, zależna od liczby dni nieprzerwanego świadczenia usług opieki na rzecz Organizatora, która wynosi: **150 euro netto za 60 dni**.

Uczestnikami objętymi niniejszym regulaminem są osoby, które zawrą z Organizatorem umowę zlecenie w okresie od **15.11.2022 do 15.12.2022** r., oraz w ramach zawartej umowy rozpoczną świadczenie usług opieki na terenie Niemiec, nie później niż do dnia 15.12.2022 włącznie i będą świadczyły usługę opieki na terenie Niemiec nieprzerwanie przez **60 dni**. Niniejszy regulamin obejmuje również osoby, które zawarły z Organizatorem umowę wcześniej, a w okresach wskazanych w §7 niniejszego Regulaminu świadczyły usługi na rzecz Organizatora zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu. Pozostałe zasady wynagradzania zostały ujęte w punkcie §3 i §4 niniejszego regulaminu.

§6

W przypadku polecenia przez osobę objętą niniejszym Regulaminem innej, nowej dla Organizatora osoby, która przez okres co najmniej 30 dni będzie świadczyć na rzecz Organizatora usługi opiekuńcze, osoba polecająca otrzyma dodatkowe **100 euro netto premii**.

W przypadku polecenia przez osobę objętą niniejszym Regulaminem innej, nowej dla Organizatora rodziny do opieki, która przez okres co najmniej 30 dni będzie zobowiązana usługami opiekuńczymi, osoba polecająca otrzyma dodatkowe **100 euro netto premii**. Rodzina polecana musi być zobowiązana umową z Organizatorem podpisaną w okresie od 15.11.2022 do 31.12.2022.

§7

Aby otrzymać dodatkową premię świąteczną należy spełnić określone warunki:

- a) rozpoczęcie zlecenia nie może nastąpić później aniżeli 15.12.2022 roku;
- b) należy świadczyć w ramach podjętego w okresie od 15.11.2022 do 15.12.2022 zlecenia usługę przez 60 dni;
- c) należy dotrzymać warunków umowy zawartej z Organizatorem. W szczególności, premia świąteczna nie będzie przysługiwać osobom, które nie dotrzymają warunków umowy zawartej z Organizatorem.

Przerwy w realizacji zlecenia spowodowane przez czynniki lub zdarzenia niezależne od Uczestnika (np. śmierć podopiecznego, rezygnacja klienta z usług Organizatora) nie wpływają na możliwość uzyskania premii wakacyjnej, jednakże w takim wypadku warunkiem jej nabycia jest kontynuowanie współpracy poprzez podjęcie kolejnego zlecenia nie później niż w ciągu 10 dni od zaprzestania świadczenia wcześniejszej usługi.

§8

Wynagrodzenie za okres świąteczny, wypadający na dni: 25 i 26.12.2022 wypłacany będzie przelewem na rachunek bankowy w okresie do 14 stycznia 2023 roku.

Wynagrodzenie za okres świąteczny, wypadający na dzień 01.01.2023 wypłacany będzie przelewem na rachunek bankowy w okresie do 14 lutego 2023 roku.

Dodatkowe Wynagrodzenie określone w §5 i §6 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy do dnia 14 marca 2023 roku.



**Regulamin wynagradzania w okresie
Świąt Bożego Narodzenia 2022 i Nowego Roku 2023
(dotyczy jednorazowej premii za 90 dni)**

§1

Niniejszy regulamin (dalej „Regulamin”) określa zasady naliczania wynagrodzenia za pracę w dni świąteczne dla osób realizujących zlecenia w okresie od 15.10.2022 do 15.02.2023. Regulamin dotyczy naliczania wynagrodzenia dla osób współpracujących z Secawo Personel Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. lub z innym powiązaniem podmiotem (zwanymi dalej: Organizatorem), oraz warunki wypłaty dodatkowego wynagrodzenia.

§2

Osobami uprawnionymi do otrzymania wynagrodzenia za okres świąteczny wypadający na czas Bożego Narodzenia 2022 i Nowego Roku 2023 są wyłącznie osoby świadczące usługi opieki na rzecz Organizatora w przynajmniej jednym z dni świątecznych określonych w §3.

§3

Za dni świąteczne objęte dodatkowym wynagrodzeniem uznaje się dni:

Pierwszy i drugi dzień świąt Bożego Narodzenia, Nowy Rok oraz Trzech Króli (odpowiednio: **25.12.2022, 26.12.2022, 01.01.2023** oraz **06.01.2023**).

§4

Za każdy z wymienionych dni świątecznych w §3 niniejszego Regulaminu wynagradzany jest zgodnie z umową zawartą z Organizatorem, w kwocie **60,00 euro** brutto.

§5

W przypadku rozpoczęcia świadczenia usługi między **15.10.2022, a 15.11.2022** przysługuje dodatkowa, jednorazowa premia świąteczna, zależna od liczby dni nieprzerwanego świadczenia usług opieki na rzecz Organizatora, która wynosi: **300 euro netto za 90 dni**.

Uczestnikami objętymi niniejszym regulaminem są osoby, które zawrą z Organizatorem umowę zlecenie w okresie od **15.10.2022 do 15.11.2022 r.**, oraz w ramach zawartej umowy rozpoczną świadczenie usług opieki na terenie Niemiec, nie później niż do dnia 15.11.2022 włącznie i będą świadczyły usługę opieki na terenie Niemiec nieprzerwanie przez **90 dni**. Niniejszy regulamin obejmuje również osoby, które zawarły z Organizatorem umowę wcześniej, a w okresach wskazanych w §6 niniejszego Regulaminu świadczyły usługi na rzecz Organizatora zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu. Pozostałe zasady wynagradzania zostały ujęte w punkcie §3 i §4 niniejszego regulaminu.

§6

W przypadku polecenia przez osobę objętą niniejszym Regulaminem innej, nowej dla Organizatora osoby, która przez okres co najmniej 30 dni będzie świadczyć na rzecz Organizatora usługi opiekuńcze, osoba polecająca otrzyma dodatkowe **100 euro netto premii**. W przypadku polecenia przez osobę objętą niniejszym Regulaminem innej, nowej dla Organizatora rodziny do opieki, która przez okres co najmniej 30 dni będzie zobowiązana usługami opiekuńczymi, osoba polecająca otrzyma dodatkowe **100 euro netto premii**. Rodzina polecana musi być zobowiązana umową z Organizatorem podpisaną w okresie od 15.11.2022 do 31.12.2022 roku.

§7

Aby otrzymać dodatkową premię świąteczną należy spełnić określone warunki:

- a) rozpoczęcie zlecenia nie może nastąpić później aniżeli 15.11.2022 roku;
- b) należy świadczyć w ramach podjętego w okresie od 15.10.2022 do 15.11.2022 zlecenia usługę przez 90 dni;
- c) należy dotrzymać warunków umowy zawartej z Organizatorem. W szczególności, premia świąteczna nie będzie przysługiwać osobom, które nie dotrzymają warunków umowy zawartej z Organizatorem.

Przerwy w realizacji zlecenia spowodowane przez czynniki lub zdarzenia niezależne od Uczestnika (np. śmierć podopiecznego, rezygnacja klienta z usług Organizatora.) nie wpływają na możliwość uzyskania premii wakacyjnej, jednakże w takim wypadku warunkiem

jej nabycia jest kontynuowanie współpracy poprzez podjęcie kolejnego zlecenia nie później niż w ciągu 10 dni od zaprzestania świadczenia wcześniejszej usługi.

§8

Wynagrodzenie za okres świąteczny, wypadający na dni: 25 i 26.12.2022 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy w okresie do 14 stycznia 2023 roku.

Wynagrodzenie za okres świąteczny, wypadający na dzień 01.01.2023 wypłacany będzie przelewem na rachunek bankowy w okresie do 14 lutego 2023 roku.

Dodatkowe Wynagrodzenie określone w §5 i §6 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy do dnia 14 marca 2023 roku.