

## Regulamin wynagrodzenia w okresie przerwy wakacyjnej 2022

### §1

Niniejszy regulamin (dalej „Regulamin”) określa zasady naliczania wynagrodzenia za dni wakacyjne w okresie od 01.06.2022 do 31.07.2022. Regulamin dotyczy naliczania wynagrodzenia dla osób współpracujących z Secawo Personel Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. lub z innym powiązaniem podmiotem (zwanymi dalej: Organizatorem), oraz warunki wypłaty dodatkowego wynagrodzenia.

### §2

Osobami uprawnionymi do otrzymania wynagrodzenia za okres wakacyjny są wyłącznie osoby świadczące usługi opieki na rzecz Organizatora. Uczestnikami biorącymi udział w premii wakacyjnej są osoby, które zawarły z Organizatorem umowę zlecenie w okresie od 01.06.2022 do 31.07.2022 r., jak również osoby, które w ramach zawartej umowy zlecenie z Organizatorem rozpoczną świadczenie usług opieki na terenie Niemiec, nie później niż 31.07.2022. Pozostałe zasady wynagradzania zostały ujęte w punkcie §3 i §4 niniejszego regulaminu.

### §3

Wynagradzanie w okresie wakacyjnym obowiązuje od 01.06.2022 do 31.07.2022 roku. Wysokość jednorazowej premii wakacyjnej jest zależna od ilości przepracowanych dni, nieprzerwanego świadczenia usługi opieki w Niemczech i wynosi:

**200 euro netto za 60 dni**

**300 euro netto za 90 dni**

W przypadku polecenia przez osobę objętą niniejszym Regulaminem innej, nowej dla Organizatora osoby, która przez okres co najmniej 30 dni będzie świadczyć na rzecz Organizatora usługi opiekuńcze, osoba polecająca otrzyma dodatkowe **100 euro netto** premii. Osoba polecana musi świadczyć usługi pomiędzy 01.06.2022 a 31.07.2022.

W przypadku polecenia przez osobę objętą niniejszym Regulaminem innej, nowej dla Organizatora rodziny do opieki, która przez okres co najmniej 30 dni będzie zobowiązania usługami opiekuńczymi, osoba polecająca otrzyma dodatkowe **100 euro netto** premii. Rodzina polecana musi być zobowiązana umową z Organizatorem podpisaną w okresie między 01.06.2022 a 31.12.2022.

### §4

Aby otrzymać premię wakacyjną należy spełnić określone warunki:

- A) rozpoczęcie zlecenia nie może nastąpić później aniżeli 31.07.2022 roku;
- B) należy świadczyć w ramach podjętego zlecenia usługę przez 60 lub 90 dni w okresie od 01.06.2022 do 31.07.2022;
- C) należy dotrzymać warunków umowy zlecenia zawartej z Organizatorem. Premia wakacyjna nie będzie przysługiwać osobom, które nie dotrzymają warunków umowy zawartej z Organizatorem, a w szczególności w przypadku nałożenia na niego kary.

Przerwy w realizacji zlecenia spowodowane przez czynniki lub zdarzenia niezależne od Uczestnika (np. śmierć podopiecznego, rezygnacja klienta z usług Organizatora.) nie wpływają na możliwość uzyskania premii wakacyjnej, jednakże w takim wypadku warunkiem jej nabycia jest kontynuowanie współpracy poprzez podjęcie kolejnego zlecenia nie później niż w ciągu następnych 10 dni.

### §5

Premia Wakacyjna wypłacana będzie przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Uczestnika w Umowie zlecenia zawartej z Organizatorem wraz z należnym wynagrodzeniem, w okresie do 14-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zostaną spełnione przesłanki uzasadniające przyznanie i wypłatę Premii Wakacyjnej.

### §6

Okres świadczenia usługi łącznie przez 60 lub 90 dni w okresie od 01.06.2022 do 31.10.2022, warunkujący uzyskanie Premii Wakacyjnej w ramach niniejszej akcji nie będzie uwzględniany jako okres świadczenia usługi w ramach pozostałych akcji promocyjnych Organizatora. Promocje nie łączą się.