Regulamin wynagradzania w okresie

świąt Bożego Narodzenia 2021 i Nowego Roku 2022

§1

Niniejszy regulamin (dalej „Regulamin") określa zasady naliczania wynagrodzenia za pracę w dni świąteczne (dalej „Premia Świąteczna") dla osób realizujących zlecenia w okresie od **10.11.2021 do 10.02.2022**. Regulamin dotyczy naliczania wynagrodzenia dla osób współpracujących z Secawo Service Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k., Secawo Personel sp. z o.o. sp.k. lub z innym powiązanym podmiotem (zwanymi dalej: Organizatorem), oraz warunki wypłaty dodatkowego wynagrodzenia.

§2

Za dni świąteczne objęte dodatkowym wynagrodzeniem uznaje się dni:
pierwszy i drugi dzień świąt Bożego Narodzenia, Nowy Rok oraz Trzech Króli (odpowiednio: **25.12.2021**, **26.12.2021, 01.01.2022 oraz 06.01.2022**).

§3

Za każdy z wymienionych dni świątecznych w §2 niniejszego Regulaminu wynagradzany jest zgodnie z umową zlecenia zawartą z Organizatorem dodatkiem w wysokości **50,00 euro netto**.

§4

1. W przypadku rozpoczęcia świadczenia usługi między 10.11.2021 a 10.12.2021 oraz powrotem po 07.01.2022 przysługuje **dodatkowa jednorazowa Premia Świąteczna**, która wynosi **200 euro netto** za przepracowanie co najmniej 60 dni obejmujących wszystkie dni świąteczne wskazane w §2.
2. **Kolejna premia 100E netto** przyznawana będzie za polecenie opiekunki / opiekuna, który w okresie od 10.11.2021 do 10.12.2021 zawrze z Organizatorem umowę i będzie świadczyć usługi opieki nieprzerwanie przez co najmniej 45 dni obejmując dni świąteczne wskazane w §3. Przy czym osoba polecająca w dniu spełnienia się warunku zapisanego w niniejszym ustępie musi mieć aktywną umowę zlecenia z Organizatorem. Dodatkowa premia za polecenie przysługuje za każdą poleconą osobę po spełnieniu warunków Regulaminu.

§5

Niniejszy regulamin obejmuje również osoby, które zawarły z Organizatorem umowę wcześniej, a w okresach wskazanych w §4 ust. 1 niniejszego Regulaminu świadczyły usługi na rzecz Organizatora zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu. Pozostałe zasady wynagradzania zostały ujęte w punkcie §2 - §4 niniejszego regulaminu.

§6

1. Aby otrzymać premię świąteczną należy dotrzymać warunków umowy zlecenia zawartej z Organizatorem. W szczególności, premia świąteczna nie będzie przysługiwać osobom, z winy których umowa zostanie rozwiązana.
2. Aby otrzymać premię za polecenie, polecana osoba musi przepracować co najmniej 45 dni bez naruszania warunków umowy zawartej z Organizatorem oraz bez zastrzeżeń co do jakości jej pracy.
3. Przerwy w realizacji zlecenia spowodowane przez czynniki lub zdarzenia niezależne od Uczestnika (np. śmierć podopiecznego, rezygnacja klienta z usług Organizatora) nie wpływają na możliwość uzyskania premii świątecznej, jednakże w takim wypadku warunkiem jej nabycia jest kontynuowanie współpracy poprzez podjęcie kolejnego zlecenia nie później niż w ciągu 10 dni od zaprzestania świadczenia wcześniejszej usługi.

§7

Wynagrodzenie za okres świąteczny, wypadający na dni: 25 i 26.12.2021 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy w okresie do 14 stycznia 2022 roku.

Wynagrodzenie za okres świąteczny, wypadający na dzień 01 i 06.01.2022 wypłacany będzie przelewem na rachunek bankowy w okresie do 14 lutego 2022 roku.

Dodatkowa jednorazowa premia świąteczna określona w §4 ust. 1 wypłacana będzie przelewem na rachunek bankowy nie później, niż do dnia 14 marca 2022 roku.

Dodatkowe Wynagrodzenie za polecenie opiekunki określone w §4 ust. 2 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy do 14 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym warunek opisany w §4 zostanie spełniony.