

Regulamin wynagradzania w okresie przerwy wakacyjnej 2021

§1

Niniejszy regulamin (dalej „Regulamin”) określa zasady naliczania dodatkowego wynagrodzenia za dni wakacyjne. Regulamin dotyczy naliczania wynagrodzenia dla osób współpracujących z Secawo Service Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. lub z innym powiązany podmiotem (zwanymi dalej: Organizatorem), oraz warunki wypłaty dodatkowego wynagrodzenia.

§2

Osobami uprawnionymi do otrzymania dodatkowego wynagrodzenia za okres wakacyjny są wyłącznie osoby świadczące usługi opieki na rzecz klientów Organizatora. Uczestnikami mogący otrzymać premię wakacyjną są osoby, które w okresie od 01.06.2021 do 15.07.2021 r. rozpoczną świadczenie usług na rzecz Organizatora, jak również osoby, które w ramach wcześniej zawartej umowy zlecenia z Organizatorem będą już w tym okresie świadczyć usługi opieki na terenie Niemiec, przy jednoczesnym spełnieniu warunków określonych w **§3** i **§4**.

§3

Wysokość jednorazowej premii wakacyjnej jest zależna od liczby przepracowanych dni nieprzerwanego świadczenia usługi opieki w Niemczech i wynosi:

- a) za przepracowanie nieprzerwanie 60 dni w terminie pomiędzy 01.06.2021 a 31.08.2021 premia wynosi 250 euro netto
- b) za przepracowanie nieprzerwanie 90 dni w terminie pomiędzy 01.06.2021 a 31.08.2021 premia wynosi 350 euro netto
- c) w przypadku przedłużenia czasu realizacji zlecenia co najmniej o kolejne 14 dni, Organizator może przyznać dodatkową premię nie wyższą niż 50 euro
- d) W przypadku polecenia przez osobę objętą niniejszym Regulaminem innej, nowej dla Organizatora osoby, która przez okres co najmniej 30 dni będzie świadczyć na rzecz Organizatora usługi opiekuńcze, osoba polecająca otrzyma dodatkowe 100 E netto premii. Osoba polecana musi świadczyć usługi pomiędzy 01.06.2021 a 31.08.2021.

§4

Aby otrzymać premię wakacyjną należy spełnić określone warunki:

- A) rozpoczęcie zlecenia nie może nastąpić później aniżeli 15.07.2021 roku;
 - B) należy świadczyć w ramach podjętego zlecenia usługę przez 60 lub 90 dni rozpoczynające się nie później niż w terminie wskazanym w lit. A) powyżej.
 - C) Świadczenie usług objętych premią wakacyjną musi być zrealizowane w okresie od 01.06.2021 do 31.08.2021, przy czym wydłużenie zlecenia o co najmniej 14 dni, o którym mowa w **§3 lit. c)** może wykraczać poza ten termin pod warunkiem nieprzerwanego realizowania danego zlecenia;
 - D) należy dotrzymać warunków umowy zlecenia zawartej z Organizatorem. Premia wakacyjna nie będzie przysługiwać osobom, które naruszą lub złamią warunki umowy zawartej z Organizatorem, a w szczególności w przypadku nałożenia na niego kary umownej.
- Przerwy w realizacji zlecenia spowodowane przez czynniki lub zdarzenia niezależne od uczestnika (np. śmierć podopiecznego, rezygnacja klienta z usług Organizatora.) nie wpływają na możliwość uzyskania premii wakacyjnej, jednakże w takim wypadku warunkiem jej nabycia jest kontynuowanie współpracy poprzez podjęcie kolejnego zlecenia nie później niż w ciągu 7 dni od dnia zakończenia świadczenia dotychczasowego zlecenia.

E) Do liczby przepracowanych dni nie wlicza się dni dojazdu i powrotu ze zlecenia.

§5

Premia Wakacyjna wypłacana będzie przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Uczestnika w Umowie zlecenia zawartej z Organizatorem wraz z należnym wynagrodzeniem, w okresie do 14-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zostaną spełnione przesłanki uzasadniające przyznanie i wypłatę premii wakacyjnej.

§6

Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszego Regulaminu w uzasadnionych przypadkach, z zastrzeżeniem, że zmiany te nie wpłyną na pogorszenie warunków wobec osób, które w trakcie obowiązywania Regulaminu rozpoczęły współpracę z Organizatorem i podlegałyby wypłacie premii wakacyjnej.

