

Regulamin wynagradzania w okresie przerwy wakacyjnej 2020

§1

Niniejszy regulamin (dalej „Regulamin”) określa zasady naliczania dodatkowego wynagrodzenia za dni wakacyjne, przez co rozumie się dni od 01.06.2020 do 31.07.2020. Regulamin dotyczy naliczania wynagrodzenia dla osób współpracujących z Secawo DE Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. lub z innym powiązaniem podmiotem (zwanymi dalej: Organizatorem), oraz warunki wypłaty dodatkowego wynagrodzenia.

§2

Osobami uprawnionymi do otrzymania dodatkowego wynagrodzenia za okres wakacyjny są wyłącznie osoby świadczące usługi opieki na rzecz klientów Organizatora. Uczestnikami mogący otrzymać premię wakacyjną są osoby, które zawrą z Organizatorem umowę zlecenia (od której odprowadzane są składki ZUS) w okresie od 15.05.2020 do 31.07.2020 r., jak również osoby, które w ramach wcześniej zawartej umowy zlecenia z Organizatorem rozpoczną świadczenie usług opieki na terenie Niemiec, nie później niż w dniu 31.07.2020.

§3

Dodatkowe wynagrodzenie w okresie wakacyjnym dotyczy osób, które rozpoczną świadczenie usług na rzecz Organizatora w dniach od **01.06.2020 do 31.07.2020 roku**. Wysokość jednorazowej premii wakacyjnej jest zależna od ilości przepracowanych dni nieprzerwanego świadczenia usługi opieki w Niemczech i wynosi:

80 euro netto za każdy przepracowany miesiąc

Premie sumują się do momentu przepracowania maksymalnie czterech miesięcy i wynieść mogą 320 euro netto, przy czym osoby, które przepracują nieprzerwanie od czerwca do września, lub od lipca do października (nie mniej niż 120 dni), otrzymają dodatkową premię w wysokości 50 euro netto. T.j.:

- za przepracowanie całego czerwca, lipca lub sierpnia, premia wynosi 80 euro netto
- za przepracowanie całego czerwca i lipca, lipca i sierpnia lub sierpnia i września, premia wynosi 160 euro netto
- za przepracowanie miesięcy od czerwca do sierpnia włącznie lub od lipca do września włącznie lub od sierpnia do końca października, premia wynosi 240 euro netto
- za przepracowanie miesięcy od czerwca do września włącznie lub od lipca do końca października lub sierpnia do listopada włącznie, premia wynosi 370 euro netto

[alternatywny zapis:

(...) Premie sumują się do momentu przepracowania maksymalnie czterech miesięcy i wynieść mogą 320 euro netto, przy czym osoby, które przepracują w okresie promocji nieprzerwanie cztery miesiące (nie mniej niż 120 dni), otrzymają dodatkową premię w wysokości 50 euro netto. T.j.:

- za przepracowanie jednego pełnego miesiąca, premia wynosi 80 euro netto
- za przepracowanie dwóch pełnych miesięcy, premia wynosi 160 euro netto
- za przepracowanie trzech pełnych miesięcy, premia wynosi 240 euro netto
- za przepracowanie czterech pełnych miesięcy, premia wynosi 370 euro netto

Przy czym, jeśli początek pracy przypadnie na dzień inny, niż początek miesiąca kalendarzowego, przyjmuje się następujące zasady naliczania (z uwzględnieniem pozostałych postanowień niniejszej umowy):

- za przepracowanie 30 dni premia wynosi 80 euro netto



SECAWO DE sp. z o. o. spk.

📍 ul. Raławicka 15/19
53-149 Wrocław

☎ +48 71 738 40 50
✉ kontakt@secawo.com

SENIOR CARE WORK
🌐 www.secawo.pl

- za przepracowanie 60 dni premia wynosi 160 euro netto
- za przepracowanie 90 dni premia wynosi 240 euro netto
- za przepracowanie 120 dni premia wynosi 370 euro netto

§4

Aby otrzymać premię wakacyjną należy spełnić określone warunki:

- A)** rozpoczęcie zlecenia nie może nastąpić później aniżeli 31.07.2020 roku;
- B)** należy świadczyć w ramach podjętego zlecenia usługę przez pełne miesiące – czerwiec, lipiec, sierpień, wrzesień, październik lub listopad, bądź odpowiednio przez 30, 60, 90 lub 120 dni rozpoczynające się nie później niż w terminie wskazanym w lit. A) powyżej.
- C)** Świadczenie usług objętych premią wakacyjną musi być zrealizowane w okresie od 01.06.2020 do 30.11.2020;
- D)** należy dotrzymać warunków umowy zlecenia zawartej z Organizatorem. Premia wakacyjna nie będzie przysługiwać osobom, które naruszą lub złamią warunki umowy zawartej z Organizatorem, a w szczególności w przypadku nałożenia na niego kary umownej.

Przerwy w realizacji zlecenia spowodowane przez czynniki lub zdarzenia niezależne od uczestnika (np. śmierć podopiecznego, rezygnacja klienta z usług Organizatora.) nie wpływają na możliwość uzyskania premii wakacyjnej, jednakże w takim wypadku warunkiem jej nabycia jest kontynuowanie współpracy poprzez podjęcie kolejnego zlecenia nie później niż w ciągu 7 dni od dnia zakończenia świadczenia dotychczasowego zlecenia.

§5

Premia Wakacyjna wypłacana będzie przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Uczestnika w Umowie zlecenia zawartej z Organizatorem wraz z należnym wynagrodzeniem, w okresie do 14-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zostaną spełnione przesłanki uzasadniające przyznanie i wypłatę premii wakacyjnej.

§6

Okres świadczenia usługi w ramach tej promocji, tj. w okresie od 01.06.2020 do 30.11.2020, nie będzie uwzględniany jako okres świadczenia usługi w ramach pozostałych akcji promocyjnych Organizatora. Promocje nie łączą się.

Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszego Regulaminu w uzasadnionych przypadkach, z zastrzeżeniem, że zmiany te nie wpłyną na pogorszenie warunków wobec osób, które w trakcie obowiązywania Regulaminu rozpoczęły współpracę z Organizatorem i podlegałyby wypłacie premii wakacyjnej.



SECAWO DE sp. z o. o. spk.

📍 ul. Raławicka 15/19
53-149 Wrocław

☎ +48 71 738 40 50
✉ kontakt@secawo.com

SENIOR CARE WORK
🌟 www.secawo.pl

