

# Regulamin wynagrodzenia w okresie przerwy wakacyjnej 2019

## §1

Niniejszy regulamin (dalej „Regulamin”) określa zasady naliczania wynagrodzenia za dni wakacyjne w okresie od 01.06.2019 do 15.08.2019. Regulamin dotyczy naliczania wynagrodzenia dla osób współpracujących z Secawo Care Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. lub z innym powiązaniem podmiotem (zwanymi dalej: Organizatorem), oraz warunki wypłaty dodatkowego wynagrodzenia.

## §2

Osobami uprawnionymi do otrzymania wynagrodzenia za okres wakacyjny są wyłącznie osoby świadczące usługi opieki na rzecz Organizatora. Uczestnikami biorącymi udział w premii wakacyjnej są osoby, które zawrą z Organizatorem umowę zlecenie w okresie od 01.06.2019 do 15.08.2019 r., jak również osoby, które w ramach zawartej umowy zlecenie z Organizatorem rozpoczną świadczenie usług opieki na terenie Niemiec, nie później niż 15.08.2019. Pozostałe zasady wynagrodzenia zostały ujęte w punkcie **§3 i §4** niniejszego regulaminu.

## §3

Wynagrodzenie w okresie wakacyjnym obowiązuje od **01.06.2019 do 15.08.2019 roku**. Wysokość jednorazowej premii wakacyjnej jest zależna od ilości przepracowanych dni, nieprzerwanego świadczenia usługi opieki w Niemczech i wynosi:

**120 euro brutto za 45 dni**

**170 euro brutto za 60 dni**

**300 euro brutto za 90 dni.**

## §4

Aby otrzymać premię wakacyjną należy spełnić określone warunki:

**A)** rozpoczęcie zlecenia nie może nastąpić później aniżeli 15.08.2019 roku;

**B)** należy świadczyć w ramach podjętego zlecenia usługę przez 45, 60 lub 90 dni w okresie od 01.06.2019 do 15.08.2019;

**C)** należy dotrzymać warunków umowy zlecenia zawartej z Organizatorem. Premia wakacyjna nie będzie przysługiwać osobom, które nie dotrzymają warunków umowy zawartej z Organizatorem, a w szczególności w przypadku nałożenia na niego kary.

Przerwy w realizacji zlecenia spowodowane przez czynniki lub zdarzenia niezależne od Uczestnika (np. śmierć podopiecznego, rezygnacja klienta z usług Organizatora.) nie wpływają na możliwość uzyskania premii wakacyjnej, jednakże w takim wypadku warunkiem jej nabycia jest kontynuowanie współpracy poprzez podjęcie kolejnego zlecenia nie później niż w ciągu następnych 10 dni.



ul. Ractawicka 15/19 lok. 211  
53-149 Wrocław

+48 71 738 40 50  
kontakt@secawo.com

SENIOR CARE WORK  
www.secawo.pl

## §5

Premia Wakacyjna wypłacana będzie przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Uczestnika w Umowie zlecenia zawartej z Organizatorem wraz z należnym wynagrodzeniem, w okresie do 14-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zostaną spełnione przesłanki uzasadniające przyznanie i wypłatę Premii Wakacyjnej.

§6 Okres świadczenia usługi łącznie przez 45 lub 60 lub 90 dni w okresie od 01.06.2019 do 07.12.2019, warunkujący uzyskanie Premii Wakacyjnej w ramach niniejszej akcji nie będzie uwzględniany jako okres świadczenia usługi w ramach pozostałych akcji promocyjnych Organizatora. Promocje nie łączą się



📍 ul. Ractawicka 15/19 lok. 211  
53-149 Wrocław

☎ +48 71 738 40 50  
✉ kontakt@secawo.com

**SENIOR CARE WORK**  
🌟 [www.secawo.pl](http://www.secawo.pl)

