

# Regulamin wynagradzania w okresie świąt Wielkanocy 2019

## §1

Niniejszy regulamin (dalej „Regulamin”) określa zasady naliczania wynagrodzenia za dni świąteczne w okresie od 15.04.2019 do 15.05.2019. Regulamin dotyczy naliczania wynagrodzenia dla osób współpracujących z Secawo Care Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. lub z innym powiązanim podmiotem (zwanymi dalej: Organizatorem), oraz warunki wypłaty dodatkowego wynagrodzenia.

## §2

Osobami uprawnionymi do otrzymania wynagrodzenia za okres świąteczny wypadający na czas Wielkanocy 2019 są wyłącznie osoby świadczące usługi opieki na rzecz Organizatora w przynajmniej jednym z dni świątecznych określonych w §3.

## §3

Za dni świąteczne objęte dodatkowym wynagrodzeniem uznaje się dni:

Pierwszy i drugi dzień świąt Wielkanocy odpowiednio: 21.04.2019, 22.04.2019.

## §4

Za każdy z wymienionych dni świątecznych w §3 niniejszego Regulaminu wynagradzany jest zgodnie z umową zawartą z Organizatorem, w kwocie **60,00 euro brutto**.

W przypadku rozpoczęcia świadczenia usługi **najpóźniej w dn. 15.04.2019** i świadczeniem jej nieprzerwanie, **co najmniej do dnia 15.05.2019** przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości **120 euro brutto**.

W wypadku przerwania świadczenia usługi, z przyczyn nieleżących po stronie osoby świadczącej usługę opieki, dodatkowe wynagrodzenie przysługuje pod warunkiem, że przerwa w świadczeniu usługi, nie będzie trwała dłużej niż 3 dni.

## §5

Wynagrodzenie za okres świąteczny, wypadający na dni: 21.04.2019, 22.04.2019 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy w okresie do 14 maja 2019 roku.

Dodatkowe Wynagrodzenie określone w § 4 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy do dnia 14 czerwca 2019 roku.



ul. Ractawicka 15/19 lok. 211  
53-149 Wrocław

+48 71 738 40 50  
kontakt@secawo.com

SENIOR CARE WORK  
www.secawo.pl