

# Regulamin Wynagrodzania w Okresie Świątecznym 2018/2019

## §1

Niniejszy regulamin określa zasady naliczania Wynagrodzenia za Dni Świąteczne w okresie od 01.12.2018 do 12.01.2019 osobom współpracującym z Secawo Care Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. lub z innym powiązaniem podmiotem (zwanymi dalej: Organizatorem), oraz warunki wypłaty Dodatkowego Wynagrodzenia.

## §2

Osobami uprawnionymi do otrzymania Wynagrodzenia za Dni Świąteczne są wyłącznie osoby świadczące usługi opieki na rzecz Organizatora w przynajmniej jednym z Dni Świątecznych wymienionych w §3.

## §3

Za Dni Świąteczne uznaje się: 25.12.2018, 26.12.2018, 01.01.2019 oraz 06.01.2019.

## §4

1. Każdy z wymienionych w §3 niniejszego Regulaminu Dni Świątecznych wynagradzany jest zgodnie z umową zawartą z Organizatorem, kwotą 60,00 Euro brutto.
2. Za rozpoczęcie świadczenia usługi najpóźniej w dniu 10.12.2018 i świadczenie jej nieprzerwanie, co najmniej do dnia 10.01.2019 przysługuje **Dodatkowe Wynagrodzenie w wysokości 120,00 Euro brutto.**

W wypadku przerwania świadczenia usługi, z przyczyn nieleżących po stronie osoby świadczącej usługę opieki, **Dodatkowe Wynagrodzenie przysługuje pod warunkiem, że przerwa w świadczeniu usługi nie będzie trwała dłużej niż 3 dni.**

## §5

Wynagrodzenie za Dni Świąteczne: 25.12.2018 oraz 26.12.2018 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy w okresie do 14 stycznia 2019 r. Wynagrodzenie za Dni Świąteczne: 01.01.2019 oraz 06.01.2019 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy do dnia 14 lutego 2019 r. Dodatkowe Wynagrodzenie określone w § 4 ust. 2 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy do dnia 14 lutego 2019 r.

## §6

W stosunkach z osobą świadczącą usługę w Okresie Świątecznym stosuje się niniejszy Regulamin oraz odpowiednio umowę zawartą z Organizatorem.