

Regulamin wynagradzania w okresie świąt Bożego Narodzenia 2019 i Nowego Roku 2020

§1

Niniejszy regulamin (dalej „Regulamin”) określa zasady naliczania wynagrodzenia za dni świąteczne w okresie od **25.11.2019 do 15.02.2020**. Regulamin dotyczy naliczania wynagrodzenia dla osób współpracujących z Secawo DE Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. lub z innym powiązany podmiotem (zwanymi dalej: Organizatorem), oraz warunki wypłaty dodatkowego wynagrodzenia.

§2

Osobami uprawnionymi do otrzymania wynagrodzenia za okres świąteczny wypadający na czas Bożego Narodzenia 2019 i Nowego Roku 2020 są wyłącznie osoby świadczące usługi opieki na rzecz Organizatora w przynajmniej jednym z dni świątecznych określonych w §3.

§3

Za dni świąteczne objęte dodatkowym wynagrodzeniem uznaje się dni:

Pierwszy i drugi dzień świąt Bożego Narodzenia, Nowy Rok, Święto 3 Króli (odpowiednio: **25.12.2019, 26.12.2019, 01.01.2020** oraz **06.01.2020**).

§4

Za każdy z wymienionych dni świątecznych w §3 niniejszego Regulaminu wynagradzany jest zgodnie z umową zawartą z Organizatorem, w kwocie **60,00 euro brutto**.

§5

W przypadku rozpoczęcia świadczenia usługi między 25.11.2019 do 15.12.2019 przysługuje **dodatkowa jednorazowa premia świąteczna**, zależna od ilości przepracowanych dni nieprzerwanego świadczenia usługi opieki na terenie Niemiec, która wynosi:

120 euro brutto za 45 dni

170 euro brutto za 60 dni

Uczestnikami biorącymi udział w premii świątecznej są osoby, które zawrą z Organizatorem umowę zlecenie w okresie od 25.11.2019 do 15.12.2019 r., które w ramach zawartej umowy zlecenie z Organizatorem rozpoczną świadczenie usług opieki na terenie Niemiec, nie później niż 15.12.2019 i będą świadczyły usługę opieki na terenie Niemiec nieprzerwanie przez 45 lub 60 dni. Pozostałe zasady wynagradzania zostały ujęte w punkcie §3 i §4 niniejszego regulaminu.

§6

Aby otrzymać dodatkową premię świąteczną należy spełnić określone warunki:

A) rozpoczęcie zlecenia nie może nastąpić później aniżeli 15.12.2019 roku;

B) należy świadczyć w ramach podjętego zlecenia usługę przez 45 lub 60 dni w okresie od 25.11.2019 do 15.12.2019;

C) należy dotrzymać warunków umowy zlecenia zawartej z Organizatorem. Premia świąteczna nie będzie przysługiwać osobom, które nie dotrzymają warunków umowy zawartej z Organizatorem, a w szczególności w przypadku nałożenia na niego kary.

Przerwy w realizacji zlecenia spowodowane przez czynniki lub zdarzenia niezależne od Uczestnika (np. śmierć podopiecznego, rezygnacja klienta z usług Organizatora.) nie wpływają na możliwość uzyskania

premii wakacyjnej, jednakże w takim wypadku warunkiem jej nabycia jest kontynuowanie współpracy poprzez podjęcie kolejnego zlecenia nie później niż w ciągu następnych 10 dni.

§7

Wynagrodzenie za okres świąteczny, wypadający na dni: 25.12.2019 i 26.12.2019 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy w okresie do 14 stycznia 2020 roku.

Wynagrodzenie za okres świąteczny, wypadający na dni: 01.01.2020 i 06.01.2020 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy w okresie do 14 lutego 2020 roku.

Dodatkowe Wynagrodzenie określone w §5 wypłacane będzie przelewem na rachunek bankowy do dnia 14 marca 2020 roku.